

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»

ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по ДПО - директор ИНО

С.Ж. Доржиев
«15» _____ 2020г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА
И МЕРЫ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ»

Улан-Удэ, 2020

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Цель реализации программы

Целью реализации программы является приобретение слушателями знаний о природе и содержании коррупции как сложного, противоречащего праву социально-экономического явления, негативно влияющего на социальные, экономические, правовые, политические, духовно- идеологические стороны жизнедеятельности современного общества, и о противодействии данному явлению при помощи правовых и иных средств; содействие формированию у слушателей ценностных ориентаций и профессиональных компетенций в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной направленности личности в системе профессиональной деятельности; обучение слушателей навыкам практического применения знаний о методах, средствах и технологиях противодействия коррупции в области социального управления, организации бизнеса, взаимодействия предпринимательских структур, органов государственной власти и местного самоуправления, институтов гражданского общества.

В результате освоения программы слушатель совершенствуется и приобретает знания по следующим компетенциям:

- умением разрабатывать методические и справочные материалы по вопросам деятельности лиц на должностях государственной гражданской Российской Федерации, государственной службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, лиц замещающих государственные должности Российской Федерации, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации, должности муниципальной службы, административные должности в государственных и муниципальных предприятиях и учреждениях, в научных и образовательных организациях, политических партиях, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организациях (ПК-5);

- способностью к взаимодействиям в ходе служебной деятельности в соответствии с этическими требованиями к служебному поведению (ПК-10);

- владением основными технологиями формирования и продвижения имиджа государственной и муниципальной службы, базовыми технологиями формирования общественного мнения (ПК-11).

1.2. Планируемые результаты обучения

В результате освоения программы слушатель должен приобрести следующие знания и умения, необходимые для качественного изменения компетенций, указанных в п.1:

Знать:

– роль и значение информации в развитии современного информационного общества;

– основные угрозы информационной безопасности при противодействии коррупции;

– понятие государственной тайны;

– основные требования, предъявляемые к защите информационной безопасности, в частности государственной тайны.

– основы правового регулирования различных сфер деятельности, специфику российской правовой системы и законодательства,

– особенности правового регулирования профессиональной деятельности,

– о мерах юридической ответственности за различные правонарушения в том числе и в коррупционном нарушении.

– технологии межличностных коммуникаций,

– основные нормативно-правовые документы и законы Российской Федерации.

Уметь:

- соблюдать требования информационной безопасности.
- проявлять настойчивость в достижении цели с учетом моральных и правовых норм и обязанностей.
- использовать личностные качества для работы в коллективе,
- использовать нормативные правовые документы в профессиональной деятельности.

Владеть:

- анализом и решениями проблем в сфере административно-правовых, гражданско-правовых, трудовых, уголовно-правовых и иных отношений.
- навыками ведения деловых разговоров и письменного общения,
- способностью работы в коллективе.

1.3. Категория слушателей

Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

1.4. Трудоемкость обучения.

Трудоемкость обучения по данной программе – 72 часа, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы слушателя, практики и время, отводимое на контроль на контроль качества освоения слушателями программы.

1.5. Форма обучения

Форма обучения – очная.

№	Наименование разделов, дисциплин	Общая трудоемкость, ч	Всего ауд., ч	Аудиторные занятия, ч			СРС ¹ , в т.ч. КСР ² , ч	Форма контроля
				Лекции	Лабораторные работы	Практические и семинарские занятия		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Раздел 1. Правовое регулирование противодействия коррупции	26	26	10		16		Опрос
2.	Раздел 2. Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении	18	18	6		12		Опрос
3.	Раздел 3. Преодоление коррупционных рисков и юридическая ответственность	24	24	4		20		Опрос

¹ СРС – Самостоятельная работа слушателя

²КСР –Контрольно-самостоятельная работа слушателя

	за коррупционные правонарушения							
4.	Итоговое тестирование	4	4	-		4		тест
	Итого:	72	72	20		52		

По запросу Заказчика обучение может проводиться по очно-заочной форме, в форме стажировки и с использованием дистанционных образовательных технологий.

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план

2.2. Учебно-тематический план

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Общая трудоемкость, ч.	Всего часов	Аудиторные занятия, ч. В том числе			СРС, ч., в т.ч. КСР, ч.	Форма контроля
				лекции	Лабораторные работы	практические занятия		
1.	Правовое регулирование противодействия коррупции	26	26	10		16		опрос
1.1	Понятие и виды коррупционных правонарушений, ответственность за их совершение.	6	6	2		4		опрос
1.2	Социальные гарантии, предоставляемые государственному гражданскому служащему	6	6	2		4		опрос
1.3	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов	6	6	2		4		опрос
1.4	Порядок проведения антикоррупционной экспертизы	8	8	4		4		опрос
2	Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении	18	18	6		12		опрос
2.1	Организация системного противодействия коррупции	6	6	2		4		опрос
2.2	Меры по противодействию коррупции в органах	6	6	2		4		опрос

	исполнительной власти							
3.2	Возникновение конфликта интересов на государственной службе, урегулирование конфликта интересов, ответственность за совершение должностных правонарушений	6	6	2		4		опрос
3	Преодоление коррупционных рисков и юридическая ответственность за коррупционные правонарушения	24	24	4		20		опрос
3.1	Этика антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих	6	6	2		4		опрос
3.2	Тренинг «Командообразование»	12	12	-		12		опрос
3.3	Надзор за исполнением законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействием коррупции и рассмотрением результатов прокурорских проверок достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленными государственными гражданскими и муниципальными служащими.	6	6	2		4		опрос
4	Итоговое тестирование	4	4	-		4		тест
5	Итого:	72	72	20		52		

2.3. Рабочая учебная программа разделов.

Раздел 1. Правовое регулирование противодействия коррупции

Определение понятия коррупция, формы коррупции. Разновидности проявлений коррупции. Соответствие между задачами и инструментами мониторинга (диагностики) коррупции

Определение понятия «конфликт интересов». Виды конфликта интересов. «Мягкая коррупция». Меры по устранению конфликта интересов.

Социальные гарантии, предоставляемые государственному гражданскому служащему. Социальные гарантии, предоставляемые государственному гражданскому служащему. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов. Порядок проведения антикоррупционной экспертизы

Раздел 2. Противодействие коррупции в государственном и муниципальном управлении

Проблемы взаимодействия государства и гражданского общества в противодействии коррупции. Инструменты гражданского общества в борьбе с коррупцией. Деятельность антикоррупционных негосударственных организаций. Электронное правительство как антикоррупционный инструмент. Организация системного противодействия коррупции. Меры по противодействию коррупции в органах исполнительной власти. Возникновение конфликта интересов на государственной службе, урегулирование конфликта интересов, ответственность за совершение должностных правонарушений.

Раздел 3. Преодоление коррупционных рисков и юридическая ответственность за коррупционные правонарушения

Специфика проявления политической коррупции. Проблема лоббирования. Пути предотвращения политической коррупции. Принципы антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов (проектов нормативно-правовых актов). Коррупциогенные факторы нормативно-правовых актов. Публичные обсуждения проектов нормативно-правовых актов (проектов нормативно-правовых актов) и их возможные ограничения.

Преодоление коррупционных рисков и юридическая ответственность за коррупционные правонарушения. Надзор за исполнением законодательства о государственной и муниципальной службе, противодействием коррупции и рассмотрением результатов прокурорских проверок достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленными государственными гражданскими и муниципальными служащими.

Материально-технические условия реализации программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория 16	лекции	компьютер, мультимедийный проектор, экран, доска

Учебно-методическое обеспечение программы

1. Федеральный закон «О противодействии коррупции»
2. Антонян, Ю.М. Криминология [Текст] : учебник для бакалавров/ Ю. М. Антонян.- М.: Юрайт, 2017. – 523 с.
3. Коррупция – угроза экономической безопасности предприятий и государства [Текст] : науч.-практ. издание. – М. : Российская газета, 2016. – 176 с.
4. Основы экономической безопасности. В 3 т. [Текст] / Под ред. В. Н. Буторина. – Кемерово, 2016.- 485 с.
5. Андреанов, В. Коррупция как глобальная проблема современности [Текст] / В. Андреанов // Маркетинг. – 2015. - № 2. – С.3-24.
6. Григорьев, Л. Коррупция как препятствие модернизации (институциональный подход) [Текст] / Л.Григорьев // Вопросы экономик. – 2015. - № 2. – С.44-61.

7. Дмитриев, О.В. Экономическая преступность и противодействие ей в условиях рыночной системы хозяйствования [Текст] / О.В. Дмитриев. – М., 2016. – 396 с.
8. Жужома, М. Противодействие коррупции как угрозе финансовой безопасности [Текст] / М. Жужома // Федерализм. – 2017. - № 2.- С.192-198.
9. Ларичев, В. Д. Теоретические основы предупреждения преступности в сфере экономики [Текст] / В. Д. Ларичев. – М., 2015. – 192 с.
10. Логинов, Е. Л. Криминальные операции в российских и зарубежных корпорациях [Текст] / Е. Л. Логинов. – М., 2017. – 271 с.
11. Савватеев, А. Коррупция и лоббирование в переходной экономике [Текст] / А. Савватеев // Лоббист. – 2015. - № 2. – С.70-83.
12. Смирнов, Г.К. Ответственность за рейдерство, преступления в сфере учета прав на ценные бумаги и государственные регистрации [Текст] / Г.К. Смирнов. – М., 2016. – 152 с.
13. Смирнов, Н. Институциональная природа коррупции [Текст] / Н. Смирнов // Общество и экономика.- 2016. - № 2. –С.87-105.
14. Федоркин, Н. С. Политическая культура и коррупция: грани совместимости [Текст] / Н. С. Федоркин // Вестник МГУ. Сер.18. – 2017. - № 3. – С.35-47.

15.

3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Оценка качества освоения программы осуществляется в виде тестирования в письменной форме по основным разделам программы. Слушатель считается аттестованным, если по итогам тестирования он набрал не менее 90 % правильных ответов.

Вопросы итогового тестирования:

1. Расположите исходя из юридической силы по порядку, следующие правовые акты:
 - а) Закон Республики Бурятия «О противодействии коррупции в Республике Бурятия»
 - б) Федеральный закон «О противодействии коррупции»
 - в) Конвенция ООН против коррупции
 - г) Указ Президента РФ «О национальном плане противодействия коррупции и Национальной стратегии противодействия коррупции на 2010-2013 годы»
 - д) Постановление Правительства РФ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»
2. Этика делового общения включает понятие:
 - а) профессиональная компетентность;
 - б) профессиональная дистанция;
 - в) профессиональное уважение;
 - г) профессиональные знания, умения, навыки.
3. Профессиональный конфликт возникает на почве;
 - а) нарушения личностной потребности в социальном признании;
 - б) нарушении дистанции в общении;
 - в) эмоционального напряжения;
 - г) эмоционального стресса.
4. Какие акты прокурорского реагирования составляются по результатам антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов:
 - а) протесты
 - б) представления
 - в) требования
5. Аккредитацию независимых экспертов по проведению антикоррупционной экспертизы правовых актов и их проектов осуществляет:

- a) Министерство юстиции РФ
 - b) Генеральная прокуратура РФ
 - c) Следственный комитет РФ
6. Аттестация государственного гражданского служащего проводится с периодичностью согласно Федеральному закону от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ:
- a. один раз в два года
 - b. один раз в три года
 - c. один раз в четыре года
 - d. не чаще 1 раза в два года и не реже 1 раза в 3 года
7. Антикоррупционная экспертизы своей целью ставит:
- a) соответствие правового акта требованиям комфортности, доступности, простоты, минимизации субъективного усмотрения чиновника;
 - б) соответствие правового акта требованиям законности;
 - в) соответствие слов (словосочетаний) проекта правового акта нормам современного русского языка и (или) государственного языка субъекта Российской Федерации с учетом функциональных стилистических особенностей правового акта;
 - г) соответствие правового акта требованиям законности, а также комфортности, доступности, простоты, минимизации субъективного усмотрения чиновника.
8. На какие категории подразделяются должности государственной гражданской службы:
- a. кат. А, кат. Б, кат. В.
 - b. руководители, специалисты, технические исполнители
 - c. начальники, специалисты, технические работники
 - d. руководители, помощники, специалисты, обеспечивающие специалисты
9. Невозможность осуществления предпринимательской деятельности государственным гражданским служащим относится к:
- a. основным обязанностям гражданского служащего
 - b. ограничениям гражданского служащего
 - c. запретам гражданского служащего
 - d. требованиям к служебному поведению гражданского служащего
10. Должности какой категории подразделяются на главную, ведущую, старшую и младшую группы должностей гражданской службы:
- a. руководители
 - b. помощники (советники)
 - c. специалисты
 - d. обеспечивающие специалисты
11. Квалификационный экзамен проводится при решении вопроса:
- a. о присвоении классного чина гражданской службы
 - b. о соответствии замещаемой должности
 - c. о включении в кадровый резерв
 - d. о снятии дисциплинарного взыскания
12. Обязательное для гражданских служащих соблюдение служебного распорядка государственного органа и должностного регламента, установленных в соответствии с ФЗ «О государственной гражданской службе РФ», другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, нормативными актами государственного органа и со служебным контрактом называется:
- a. покорность
 - b. законность
 - c. государственная дисциплина
 - d. служебная дисциплина
13. Как именуется по ФЗ «О государственной гражданской службе РФ»

руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Российской Федерации или субъекта Российской Федерации:

- a. законный представитель
- b. представитель нанимателя
- c. директор
- d. защитник

14. В число квалификационных требований к должностям гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы входит наличие:

- a. высшего профессионального образования
- b. среднего профессионального образования
- c. среднего (полного) образования
- d. правильный ответ отсутствует

15. По общему правилу, на какой срок может быть заключен срочный служебный контракт гражданской службы:

- a. до одного года
- b. от одного года до трех лет
- c. от одного года до пяти лет
- d. от одного года до семи лет

16. Как называется по ФЗ «О государственной гражданской службе РФ» возможность получения гражданским служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи или лиц, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами:

- a. корыстная заинтересованность
- b. финансовая заинтересованность
- c. субъективная заинтересованность
- d. личная заинтересованность

17. Для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы правовым актом соответствующего государственного органа образуется:

- a. конкурсная комиссия
- b. конкурсный комитет
- c. конкурсное собрание
- d. конкурсное совещание

18. Как называется деятельность гражданина РФ по осуществлению полномочий РФ, государственных органов РФ, субъектов РФ, органов государственной власти субъекта РФ согласно Федеральному закону от 27.05.2003 г. № 58-ФЗ:

- a. государственная деятельность
- b. государственная работа
- c. государственная служба
- d. служебная деятельность

19. Перечислите дисциплинарные взыскания, налагаемые на государственного гражданского служащего:

- a. замечание
- b. объявление благодарности
- c. освобождение от замещаемой должности
- d. строгий выговор
- e. увольнение

20. Мероприятия, проводимые в целях определения соответствия занимаемой

должности государственным гражданским служащим называются:

- a. проверка
- b. квалификационный экзамен
- c. надзор
- d. аттестация

21. В скольких экземплярах заключается служебный контракт:

- a. в одном экземпляре
- b. в двух экземплярах
- c. в трех экземплярах
- d. в четырех экземплярах

22. Гражданский служащий представляет представителю нанимателя сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера ежегодно не позднее:

- a. 1 января года, следующего за отчетным
- b. 30 апреля года, следующего за отчетным
- c. 30 июня года, следующего за отчетным
- d. 31 декабря года, следующего за отчетным

23. Какая категория государственных должностей подразделяется на высшую, главную, ведущую и старшую группы должностей гражданской службы:

- a. руководители
- b. помощники (советники)
- c. специалисты
- d. обеспечивающие специалисты

24. Кем присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Российской Федерации 1, 2 или 3-го класса:

- a. Государственной Думой РФ
- b. Президентом РФ
- c. Председателем Правительства РФ
- d. Главой субъекта РФ

25. Предметом антикоррупционной экспертизы является:

- а) норма права;
- б) норма бюрократического поведения (административная процедура);
- в) коррупциогенные факторы;
- г) нормы русского языка и (или) государственного языка субъекта Российской Федерации, языковые категории.

26. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов правовых актов» коррупциогенными факторами, устанавливающими для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, являются*:

а) отсутствие или неполнота административных процедур - отсутствие порядка совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка;

б) определение компетенции по формуле "вправе" - диспозитивное установление возможности совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) действий в отношении граждан и организаций;

в) наличие в нормативном правовом акте норм, не соответствующих федеральному законодательству;

- г) «а» и «б».

26.02.2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов правовых актов» коррупционными факторами, устанавливающими для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, являются*:

а) отсутствие или неполнота административных процедур - отсутствие порядка совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка;

б) определение компетенции по формуле "вправе" - диспозитивное установление возможности совершения органами государственной власти или органами местного самоуправления (их должностными лицами) действий в отношении граждан и организаций;

в) наличие в нормативном правовом акте норм, не соответствующих федеральному законодательству;

г) «а» и «б».

27 . Основными принципами организации антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) являются:

а) гласность проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

б) оценка нормативного правового акта во взаимосвязи с другими нормативными правовыми актами;

в) «б» и «г»;

г) обязательность проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

д) «а» и «б».

4. СОСТАВИТЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Кирпиченова А.В., консультант отдела государственного устройства Комитета государственной службы и кадровой политики Администрации Главы Республики Бурятия и Правительства Республики Бурятия _____

Начальник ОТР ИНО _____ С.Б. Раднабазарова